



ISTITUTO COMPRENSIVO POZZOMAGGIORE

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

SSIC80200L - C.F. 80008250906 - Codice Univoco Ufficio: UFVLD8 - tel. 079/4123288 – 079/4124511 – 079/9142296

Sito web: www.icpozzomaggiore.edu.it - e-mail: ssic80200l@istruzione.it - PEC: ssic80200l@pec.istruzione.it

Via S. Pietro 37/A - 07018 POZZOMAGGIORE

Sedi associate Bonorva, Padria, Cossioine

CIRCOLARE N. 158/2023-24

I.C. POZZOMAGGIORE (SS)
Prot. 0006903 del 12/07/2024
I-1 (Uscita)

Pozzomaggiore, 12 luglio 2024

AL PERSONALE SCOLASTICO

ALLA DSGA - AGLI ATTI SCUOLA - SITO WEB

Oggetto: domanda di accesso al *bonus* premiale personale docente - a. s. 2023/2024.

VISTO l'art. 1, commi 126-129, della legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la limitata modifica del comma 128 della L. 107/2015;

VISTO il CCNL 2019/21 intervenuto sulla materia con l'art. 79, il quale recita: *"Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa continua ad essere costituito dalle risorse di cui all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/04/2018, nei loro valori annuali. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1, confluiscono altresì, con la medesima decorrenza ivi indicata, le seguenti ulteriori risorse, nei loro valori annuali già definiti sulla base di disposizioni di legge: a) le risorse indicate nell'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, ferma restando la relativa finalizzazione a favore della valorizzazione del personale docente sulla base dei criteri indicati all'articolo 22, comma 4, lettera c), punto c4) del presente CCNL;"*. Fatta salva, quindi, la finalizzazione a favore della valorizzazione dei docenti;

VISTO il CCNL 2019/21 all'art. 30, comma 4, lettera c, che tra le materie devolute alla contrattazione integrativa d'istituto inserisce il punto c4: *"i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019"*;

VISTA l'intesa sindacale del 25 giugno 2018 sul MOF che estende i benefici di legge al personale docente precario;

VISTO il D.L. 126/2019, convertito poi dalla legge n. 159/2019, che recepisce l'intesa sindacale ove, attraverso la modifica del comma 128, si stabilisce che può accedere al *bonus* *"anche il personale non di ruolo con supplenza annuale o fino al termine delle attività didattiche"*. Questa è l'unica modifica apportata al testo



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito



FUTURA

LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI



Italiadomani



ISTITUTO COMPRENSIVO POZZOMAGGIORE

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

SSIC80200L - C.F. 80008250906 - Codice Univoco Ufficio: UFVLD8 - tel. 079/4123288 – 079/4124511 – 079/9142296

Sito web: www.icpozzomaggiore.edu.it - e-mail: ssic80200l@istruzione.it - PEC: ssic80200l@pec.istruzione.it

Via S. Pietro 37/A - 07018 POZZOMAGGIORE

Sedi associate Bonorva, Padria, Cossioine

della legge 13 luglio 2015 n. 107;

VISTA la contrattazione integrativa di Istituto 2023-24;

VISTI i criteri definiti dal Comitato di valutazione in forma allargata;

VISTA la legge di bilancio per il 2020 (Legge 30 dicembre 2019, n. 160) che al comma 249 dell'art. 1 prevede che *“Le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione”*.

Alla luce di questa disamina delle novità normative:

- il *budget bonus* confluisce nel MOF ma mantiene la sua quantificazione (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019);
- dal *budget del bonus* viene defalcata la quota parte da destinare al personale ATA, secondo la stessa percentuale che sarà applicata al MOF. Questa quota parte non è attribuibile al personale ATA in quanto *bonus* perché la legge originaria riserva il premio al personale docente e perché il Dirigente scolastico in questo caso non dispone di criteri di attribuzione come per i docenti. La quota-parte del fondo *bonus* va semplicemente ad integrare la quota del MOF che sarà destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale ATA (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019, dove si parla di *“personale scolastico”*);
- la parte rimanente del fondo *bonus* (detratta la quota destinata al personale ATA) viene contrattata ai sensi dell'art. 30, comma 4, lettera c4 del CCNL di comparto 2019/21) e cioè per la parte relativa alla determinazione dei compensi spettanti al personale docente di ruolo e supplente annuale: massimo/minimo, fasce di merito e loro differenziale. (Nel rispetto del CCNL e della legge n. 159/2019);

Ricordando che la parte sindacale può contrattare i criteri relativi alla quantificazione dei premi, all'adozione di fasce di merito e al differenziale tra le stesse e che, invece, non ha titolo ad entrare nell'ambito dei criteri di valutazione dei meriti professionali dei docenti che restano, per legge, nella competenza esclusiva del Comitato di valutazione d'istituto.

Rammentando che al termine dell'anno scolastico il Dirigente assegnerà i premi ai docenti risultati più meritevoli in applicazione dei criteri valutativi adottati dal Comitato di valutazione d'istituto e dei criteri per la quantificazione dei premi definiti nel contratto integrativo d'istituto (nel rispetto dell'art. 1, commi 128 e 129 della legge 107/2015 e dell'art. 30, comma 4 del CCNL).



ISTITUTO COMPRENSIVO POZZOMAGGIORE

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

SSIC80200L - C.F. 80008250906 - Codice Univoco Ufficio: UFVLD8 - tel. 079/4123288 – 079/4124511 – 079/9142296

Sito web: www.icpozzomaggiore.edu.it - e-mail: ssic80200l@istruzione.it - PEC: ssic80200l@pec.istruzione.it

Via S. Pietro 37/A - 07018 POZZOMAGGIORE

Sedi associate Bonorva, Padria, Cossioine

Ricordando che:

- i criteri per l'assegnazione dei compensi al personale ATA (percentuale di MOF + percentuale di *bonus*) sono di tipo quantitativo, nel senso che vanno a riconoscere attività aggiuntive svolte oltre il normale orario di servizio, oppure particolari situazioni di intensificazione del carico di lavoro;
- i suddetti criteri sono stati concordati in sede di contratto integrativo d'istituto;
- è opportuno che la percentuale spettante al personale ATA (da calcolare in proporzione all'entità dell'organico) sia la stessa per il MOF e per il fondo *bonus*;
- senza nulla togliere al lavoro aggiuntivo del personale scolastico, il *bonus* integra le risorse disponibili per le attività del personale ATA e tutela uno spazio normativo per riconoscere la "qualità" e la "professionalità" dei docenti.

Ciò premesso si comunica che è possibile accedere al *bonus*, di cui in oggetto, compilando ed inviando alla *e-mail* istituzionale, entro il 21/07/2024, la domanda allegata alla presente e **specificando nell'oggetto: Nome – Cognome domanda *bonus* personale Docente.**

Si coglie l'occasione per ringraziare tutto il personale per la preziosa collaborazione garantita nel corso dell'anno scolastico. Per ulteriori chiarimenti rivolgersi al D.S..

La presente si intende notificata a tutti gli interessati con la pubblicazione sul sito *web* dell'Istituto, ai sensi della Legge n. 241/1990 e del D.lgs. n. 82/2005.

Cordiali Saluti.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Francesco Livesu

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)*