



**ISTITUTO COMPRENSIVO POZZOMAGGIORE**

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

SSIC80200L - C.F. 80008250906 - Codice Univoco Ufficio: UFVLD8 - tel. 079/9142296 - 079/4123288

Sito web: [www.icpozzomaggiore.edu.it](http://www.icpozzomaggiore.edu.it) - e-mail: [ssic80200l@istruzione.it](mailto:ssic80200l@istruzione.it) - PEC: [ssic80200l@pec.istruzione.it](mailto:ssic80200l@pec.istruzione.it)

Via S. Pietro 37/A - 07018 POZZOMAGGIORE

Sedi associate Bonorva, Padria, Cossoine

CIRCOLARE N. 63/2024-25

Pozzomaggiore, 16/12/2024

**A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO  
AL PERSONALE SUPPLENTE ANNUALE  
(PEC – FONOGRAMMA e notifica in bacheca ARGO).**

**ALLA DSGA - AGLI ATTI - AL SITO WEB**

**OGGETTO:** ferie personale a tempo determinato annuale - INVITO ad USUFRUIRNE - REITERA.

Nel rinviare a precedente circolare pari oggetto prot. n. 8208 del 05/09/2024 come anche a varie occasioni formali, vedasi verbali prime sedute CC.d.DD.) si rinnova formale **invito ad usufruire** per quanto in oggetto. L'art. 38 CCNL 2019/21, abrogando l'art. 41 del CCNL precedente, ha sostituito il comma 15 dell'art. 13 del CCNL 2007 con il seguente "*le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative*".

In merito alla monetizzazione delle ferie la Dichiarazione Congiunta n. 2 prevede quanto segue: "*In relazione a quanto previsto all'art. 38 (Ferie) le parti si danno reciprocamente atto che, in base alle circolari applicative di quanto stabilito dall'art. 5, comma 8, del D.L. n. 95 del 2012 convertito nella legge n. 135 del 2012 (MEF-Dip. Ragioneria Generale dello Stato prot. 77389 del 14/09/2012 e prot. 94806 del 9/11/2012 - Dip. Funzione Pubblica prot. 32937 del 6/08/2012 e prot. 40033 dell'8/10/2012), all'atto della CESSAZIONE DEL SERVIZIO le ferie non fruito sono monetizzabili solo nei casi in cui l'impossibilità di fruire delle ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente e assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità. Resta fermo, inoltre, anche quanto previsto dall'art. 1, commi 54, 55 e 56 della legge n. 228 del 2012*".

Pertanto, il personale scolastico a tempo determinato annuale è **formalmente invitato a goderne**, con espresso **avviso della perdita**, in caso diverso, del diritto alle ferie e alla indennità sostitutiva, ed invito ad esercitare effettivamente il proprio diritto alle ferie prima della cessazione del rapporto di lavoro.

La fruizione delle ferie viene dettata dall'articolo 1 comma 54 della legge 22/2012, che recita così: "*il personale docente di tutti i gradi di istruzione fruisce delle ferie nei giorni di sospensione delle lezioni, che*



**MIM**  
Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE AUTÓNOMA DE SARDIGNIA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



Piano  
di Azione  
Coesione

**FUTURA**

LA SCUOLA  
PER L'ITALIA DI DOMANI

Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Italiadomani  
PROGETTO DI INNOVAZIONE

Cambridge  
English Qualifications



Fondazione  
di Sardegna

**ISTITUTO COMPRENSIVO POZZOMAGGIORE**

SCUOLA DELL'INFANZIA - PRIMARIA E SECONDARIA DI 1° GRADO

**SSIC80200L - C.F. 80008250906 - Codice Univoco Ufficio: UFVLD8 - tel. 079/9142296 - 079/4123288**

**Sito web: [www.icpozzomaggiore.edu.it](http://www.icpozzomaggiore.edu.it) - e-mail: [ssic80200l@istruzione.it](mailto:ssic80200l@istruzione.it) - PEC: [ssic80200l@pec.istruzione.it](mailto:ssic80200l@pec.istruzione.it)**

**Via S. Pietro 37/A - 07018 POZZOMAGGIORE**

*Sedi associate Bonorva, Padria, Cossoine*

*vengono definiti dai calendari scolastici regionali, fatti salvi i giorni dedicati agli scrutini ed agli esami di stato”.*

Con la presente comunicazione il personale/docente annuale è messo in condizione di esercitare tale diritto. A tal fine il docente si ritiene effettivamente in grado di fruire delle ferie annuali retribuite, invitato formalmente a farlo, e, nel contempo, informato, in modo accurato e in tempo utile, a garantire che tali ferie siano ancora idonee ad apportare all'interessato il riposo e il relax cui esse sono volte a contribuire.

Si ribadisce che, se egli non ne fruisse, tali ferie andranno perse al termine del periodo di riferimento o di un periodo di riporto autorizzato o, ancora, alla cessazione del rapporto di lavoro se quest'ultima si verificasse nel corso di simile periodo.

La presente si intende notificata a tutti gli interessati con la pubblicazione sul sito *web* dell'Istituto, ai sensi della Legge n. 241/1990 e del D.lgs. n. 82/2005.

Distinti Saluti.

**Il Dirigente Scolastico  
Prof. Francesco Livesu**

*(Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa)*